

ПРАВДА

Орган Центрального Комитета и МК ВКП(б).

№ 52 (8480) Суббота, 22 февраля 1941 г. ЦЕНА 10 КОП.

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Прения по докладу т. Вознесенского о хозяйственных итогах 1940 года и плане развития народного хозяйства СССР на 1941 год. Речи товарищей Черногова, Михайлова, Жаворонкова, Малышева, Засядько, Чаркинина (3, 4 и 5 стр.).

Американское сообщение о высадке английских войск на острове Лемнос (6 стр.).
Американская печать об усовершенствовании военной техники в США (6 стр.).

ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б) (1 стр.).

В ЦК ВКП(б) и СНК СССР (1 стр.).

Ленинский декрет от 22 февраля 1921 года о создании Госплана (1 стр.).

Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении работников Госплана СССР (1 и 2 стр.).

20-ЛЕТИЕ ГОСПЛАНА СССР: Г. Косыченко. — О социалистическом планировании. Г. Семенов. — Уполномоченные Госплана. Д. Заславский. — Пророки и планы (2 и 3 стр.).

ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б).

21 февраля 1941 года состоялся очередной Пленум ЦК ВКП(б).

Пленум утвердил резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу т. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» и по докладу т. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

Пленум утвердил резолюцию по докладу т. Молотова на Пленуме о внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены Политбюро т.т. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

КАНДИДАТЫ В ЧЛЕНЫ ПОЛИТБЮРО ЦК ВКП(б)



Н. А. Вознесенский.



А. С. Щербаков.



Г. М. Маленков.

СТАЛИНСКИЕ ПЛАНЫ—ВЕЛИКАЯ СИЛА

Сегодня Советская страна отмечает 20-летие со дня создания детальной социалистической революции — Государственной Плановой Комиссии. 22 февраля 1921 года, в условиях тяжелой экономической разрухи, голода и лишений, В. И. Ленин подписал Положение о Госплане, который был создан «для разработки единого общегосударственного хозяйственного плана на основе одобренного VIII Съездом Советов плана электрификации и для общего наблюдения за осуществлением этого плана».

За два десятилетия, прошедшие с тех пор, страна явила себя величайшей. В тех местах, где когда-то царил голод и запустение, сейчас выросли тысячи промышленных заводов, электростанций, нефтяных промыслов, заводов, колхозов, МТС, новых дорог и каналов. С каждым годом все более уверенно идет на подъем наша могучая социалистическая родина. Этот подъем находит свое яркое выражение в том, что в истории человечества, которое получило Госплан СССР: как сообщается сегодня в «Правде», ЦК ВКП(б) и СНК СССР поручили ему приступить к составлению генерального хозяйственного плана СССР на 15 лет, рассчитанного на решение задачи — превратить Россию из капиталистической страны в производящую на душу населения — чугуна, стали, топлива, электроэнергии, машин и других средств производства и предметов потребления.

В течение тысячелетий человеческая жизнь общества развивалась стихийными законами. Действуя на слепую, человек не мог быть предпринят в действительности. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Векная перемена ум человеческий мечтала о плановом развитии производства, но при капитализме эти мечты не могли быть превращены в действительность. Там господствует частная собственность, которая порождает конкуренцию. Частная собственность раздирает. Она порождает непримиримые противоречия, алчность, произвол, невозможность планового ведения хозяйства.

Ленинский декрет от 22 февраля 1921 года

о создании Госплана

ПОЛОЖЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБЩЕПЛАНОВОЙ КОМИССИИ

§ 1. При Совете Труда и Обороны создается Государственная Комиссия для разработки единого общегосударственного хозяйственного плана на основе одобренного VIII Съездом Советов плана электрификации и для общего наблюдения за осуществлением этого плана.

Хозяйственные задачи первой очереди в особенности те, которые должны быть осуществлены в ближайший срок, в частности, в течение 1921 г., должны быть разработаны Государственной Комиссией на основе Полковников наиболее детально, с полным учетом научных условий конкретной экономической действительности.

§ 2. На Государственную Общеплановую Комиссию возлагается:

а) Разработка единого общегосударственного хозяйственного плана, способов и порядка его осуществления;

б) Рассмотрение и согласование с общегосударственным планом производственных программ и плановых предложений различных ведомств, а также областных (хозяйственных) организаций во всех отраслях народного хозяйства и установление очередности работ;

в) Разработка мер общегосударственного характера по развитию знаний и организации исследований, необходимых для осуществления плана государственного хозяйства, а также по использованию и подготовке потребного персонала;

г) Выработка мер по распространению в широких кругах населения сведений о плане народного хозяйства, о способах его осуществления и формах соответствующей организации труда.

§ 3. При осуществлении возложенных на Государственную Общеплановую Комиссию обязанностей, ей предоставляется право непосредственных сношений со всеми высшими государственными и центральными учреждениями и установлениями Республики.

§ 4. Комиссары, областные и местные учреждения обязаны представлять в Государственную Общеплановую Комиссию все требующие сведения и материалы, а также давать необходимые пояснения через ответственных сотрудников.

§ 5. Все плановые предложения, возникающие в Комиссиях и ведомствах по вопросам государственного хозяйства, а также производственных программ по его осуществлению обязательно представляются в Государственную Общеплановую Комиссию на рассмотрение и согласование с общегосударственным и хозяйственным планом.

§ 6. Президиум и члены Государственной Общеплановой Комиссии назначаются Советом Труда и Обороны. Председателем Государственной Общеплановой Комиссии предоставляется право непосредственного доклада Председателю Совета Труда и Обороны.

§ 7. Государственная Общеплановая Комиссия при осуществлении своих задач имеет свой собственный состав сотрудников. Комиссия, кроме того, предоставляет право приглашать отдельных специалистов для постоянной или временной работы в Комиссии, а также передавать исполнение отдельных работ на условиях внешней оплаты труда.

§ 8. Расходы по содержанию Комиссии и оплате исполняемых по ее поручению работ производятся из специальных кредитов. Впредь до вынесения особого решения Государственной Общеплановой Комиссии в распоряжение ее отпускаясь аванс в размере трехсот миллионов (300.000.000) рублей. Расходы Государственной Общеплановой Комиссии производятся в порядке последующей ревизии.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ — В. УЛЬЯНОВ (ЛЕНИН).

22 февраля 1921 г.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О награждении работников Госплана СССР

В ознаменование двадцатилетия Госплана и за успехи в деле планирования народного хозяйства награждать наиболее заслуженных работников Госплана СССР:

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

1. Вознесенского Николая Алексеевича — Председателя Госплана СССР.
2. Сабурова Максима Захаровича — первого заместителя председателя Госплана СССР, ранее награжденного орденом Трудового Красного Знамени.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

1. Борисова Николая Андреевича — за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
2. Букина Георгия Степановича — уполномоченного Госплана СССР по Ленинградской ССР, ранее работавшего уполномоченным Госплана СССР по Удмуртской ССР.
3. Давыдова Сергея Феофановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
4. Емелина Виктора Николаевича — бывшего члена Госплана СССР, ныне заместителя председателя Правления Госбанка СССР.
5. Золотникова Александра Феофановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
6. Зубченко Виктора Ивановича — старшего инженера Госплана СССР.
7. Кирпичникова Петра Ивановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
8. Конуринского Павла Васильевича — члена Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
9. Кузнецова Василия Васильевича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
10. Лаврова Александра Ивановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
11. Лаврова Александра Ивановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
12. Малишова Павла Степановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
13. Малишова Павла Степановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
14. Малишова Павла Степановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.
15. Малишова Павла Степановича — заместителя председателя Госплана СССР, за выдающиеся заслуги в деле планирования народного хозяйства СССР.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

1. Акулиничев Александр Николаевич — профессор, член Совета научно-технической экспертизы Госплана СССР.
2. Гаврилов Михаил Васильевич — начальник отдела культуры Госплана СССР.
3. Букина Давида Семёновича — начальника отдела жилищно-коммунального хозяйства Госплана СССР.
4. Бушневский Владимир Петрович — член-корреспондент Академии Наук СССР, член Госплана СССР, ранее награжденный орденом Трудового Красного Знамени.
5. Гаврилов Михаил Васильевич — начальник отдела базиса материалов Госплана СССР.
6. Зайцева Григория Титовича — секретаря парткома Госплана СССР.
7. Ильин Владимир Михайлович —

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ т. ВОЗНЕСЕНСКОГО О ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ИТОГАХ 1940 ГОДА И ПЛАНЕ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1941 ГОД

Окончание речи т. Михайлова

И устанавливает изобретения чуть ли не во всех промышленности. «Бюро изобретений» обслуживает Наркомвнудел, Наркомвотдел, Наркомпрот, Наркомгосплан и другие наркоматы и учреждения, всего 24. За год через бюро прошло 12.496 изобретений, из них только 600 касались Наркомата угольной промышленности.

Как у нас происходит выдача патента на изобретение? На заводе изобретение поступает в бюро изобретательства. Оттуда после рассмотрения его патентный комитет в глав. Дзисе — в наркомат. На наркомате следует путешествие в «Бюро изобретений», здесь проверяют, действительно ли изобретение новое. Затем оно поступает обратно в наркомат. На наркомате — в бюро изобретательства, где регистрируют при Госплане Союза. Наконец, если изобретение положительное, изобретение поступает — уже в третий раз — в наркомат для выдачи автору свидетельства.

Всех испытаний много — семь. Если учесть, что многие наши изобретения не являются изобретениями, бюрократизм, рутинность, рассматривают изобретения тысяч раз, а не в сотни. Такая «система» способна отбить охоту и изобретательство.

Положительно о рационализации и изобретательстве, сделанное в 1931 году, было устарело. Финансирование по изобретательству с 1940 года передано на госбюджет, но инструкции о порядке финансирования Наркомвнудел до сих пор не дал.

Необходимо установить такой порядок, который бы обеспечил быстрое развитие изобретательства.

На конференции резко и справедливо критиковали неудовлетворительное состояние технической дисциплины на ряде наших предприятий. Некоторые ведомственные организации, в частности завод им. Дзержинского гор. Дзержинского, показывая, как много могут сделать комсомолы в области совершенствования техники. На этом заводе в 1940 г. только комсомольцы сэкономили металла примерно 10 млн. рублей. Комсомольцы решили помочь партийному и хозяйственному руководству в улучшении технической дисциплины.

Проверили, как используется контроль-камеральная аппаратура. Оказалось, что во многих цехах работают «на глазок». Комсомольцы добились того, что около 1.000 неиспользуемых камеральных инструментов после ремонта были пущены в дело. В цеховом цехе внедрена новая конструкция по технологии. На рудном дворе комсомольцы наладили порядок в сортировке и отпуске материалов. Все это сопровождалось массовой работой: была созвана техническая конференция молодых металлургов, организаторы боевые и акции по технологии, проведены проверочные рейды. Результаты этой работы уже известны.

Нарушения технологического режима часто являются результатом того, что технические знания и квалификация рабочих не соответствуют требованиям, предъявляемым современной техникой. Массовому техническому обучению молодых рабочих не уделяется должного внимания. Кружки техникума, курсы мастеров социалистического труда работают плохо. Вот, например, из опыта работы курсов мастеров социалистического труда Наркомата тяжелой промышленности. На этих курсах в 1940 году обучалось 11.590 чел., а вышло 5.473 чел. Обучение закончили еще меньше — 1.271 человек.

Сумма 2 млн. руб. израсходованных на эти мероприятия, оказались брошенными на ветер. Необходимо поэтому в связи с вопросами, обсуждаемыми на конференции, серьезно, по-настоящему заняться коренным улучшением массового технического обучения.

Сейчас Ленинградские и московские комсомольцы взяли на себя покалывающую инициативу — добиться того, чтобы в течение года комсомольцы-производственники повысили квалификацию на один разряд.

Несомненно, что комсомольские организации. Мы имеем очень много примеров, когда комсомольцы являются активными участниками в совершенствовании производственной дисциплины. Например, комсомольцы Ленинградского, Куйбышевского, Тамбовского и других областей серьезно занимались за подготовку к сбору жидких удобрений, за снегозадержание, за разработку со-

нализического соревнования трактористов.

По инициативе комсомольцев комхоза «13 лет Октября» Гомельской области, начато движение за высокий урожай картофеля. Это заслуживает неслучайной поддержки. Однако во все парторганизации уделяют должное внимание хозяйственным комсомольским организациям.

Один характерный пример. После XVIII партийного съезда по инициативе комхоза было подготовлено 164 тыс. трактористов-трактористов, а работает на тракторе дежурит больше 60 тыс. Особенно плохо обстоит в этом в Ярославской, Калининской, Челябинской областях. ЦК ВКП(б) Киргизии, Челябинской, Калининской областей много раз больше подчеркивал это положение для страны в целом. Однако, как видно, руки у нас до этого не дошли.

У нас в стране 153 тыс. колхозных комсомольских организаций, которые объединяют больше 2 миллионов комсомольцев. Надо добиться, чтобы комсомольские организации колхозов под руководством партийных организаций еще более активно занялись за выполнение плана дальнейшего развития сельского хозяйства, о котором декларировал на конференции тов. Вознесенский.

Большевистская партия, Центральный Комитет, лично товарищ Сталин уделяет исключительное внимание молодежи. Сталинский Центральный Комитет партии постоянно руководит комсомолом, учит, как надо отстаивать дело коммунизма, дело всех трудящихся.

Посредством внимания и руководства Центрального Комитета большевистской партии — верный залог того, что комсомол активно возьмется за практическое применение в жизнь постановлений конференции, под руководством и вместе с партийными организациями будет добиваться не только выполнения, но и перевыполнения плана 1941 года, нового плана нашей социалистической промышленности и транспорта, дальнейшего укрепления обороны нашего Советского Союза. (Аплодисменты).

РЕЧЬ т. МАЛЫШЕВА

(Зам. председателя Совнаркома СССР).

Товарищи! За 3 года, прошедшие со времени XVIII съезда партии, наша машиностроительная промышленность качественно преуспела вперед как в количественном отношении, так и в деле выпуска новых современных, более производительных машин. Внесено в строй значительное количество новых машинистских машин и процессов реконструкции старых действующих заводов. Этим расширена база машиностроительной промышленности в нашей стране.

Особое значение то, что эти годы в машиностроении оживилось серьезное усиление производительности труда наших рабочих. Производительность труда по 4 машиностроительным паркам по сравнению с 1938 г. увеличилась на 30%. Следовательно, значительная часть прироста машиностроительной продукции за этот период основана на росте производительности труда.

Однако эти успехи машиностроительной промышленности были бы не столь значительными, если бы не были бы значительными.

Еще многие отрасли машиностроения, такие, как электромашиностроение, паровоз- и вагоностроение, полково-транспортное оборудование и др., отстают в выпуске продукции от возросших потребностей народного хозяйства.

Причины неудовлетворительной работы ряда отраслей машиностроения связаны с самим процессом производства. Это прежде всего неумение многих из нас, руководителей наркоматов, конкретно руководить, вести свои заводы не по статистическим сводкам и отчетам, а в их производственной жизни, научить работать по плану, по расписанию и добиваться их выполнения, придерживаться и вопросам новой техники и отсутствию настоящего руководства этим делом, ответственности за выполнение плана и заботы об экономии ведения хозяйства на наших заводах.

Увеличение производства чугуна, стали, проката и цветных металлов, происходящее за счет увеличения объема и улучшения работы железнодорожного транспорта, микромашин и паровых турбин, не увеличивает производительности труда — все это складывается из условий для качественно лучшей работы машиностроителей, чем это было до сих пор.

Успех дальнейшей работы будет зависеть прежде всего от нашей способности вывести наш паровоз и вагоностроение на уровень, на котором было в предшествующий срок ликвидировано крупнейшее несоответствие в работе, о которых товарищи в своем докладе тов. Маленков и в прочих докладах доложили конференции.

Я хотел бы остановиться на двух вопросах, имеющих весьма существенное значение для дальнейшей успешной работы машиностроительной промышленности. Прежде всего, о производительности труда. Почти весь прирост промышленной продукции по 4 машиностроительным паркам в 1941 г. должен быть достигнут без увеличения количества рабочих, т. е. за счет роста производительности труда. Это является вполне выполнимым и даже первоочередным. За это надо только использовать большие резервы, имеющиеся у нас.

Если по темпам роста производительности труда наше машиностроение обогнать паровоз и вагоностроение, то на уровне производительности труда мы еще сильно отстаем от них.

Несколько примеров. На одном из американских заводов феррерских станков выпуск станков на одного рабочего, занятого на этом заводе, составляет 0,85 станка в год, а на нашем Горьковском заводе феррерских станков — только 0,45 станка на одного рабочего, т. е. почти в 2 раза меньше. Это — при условии, что Горьковский завод феррерских станков имеет вполне современное высокопроизводительное оборудование.

Вот другой пример из шарикоподшипниковой промышленности. На шведском заводе СБФ выпускают одного рабочего на 8-часовой рабочий день составляла в 1938 г. 14,5 подшипника в день, а на 1-м шарикоподшипниковом заводе в Москве — лишь 7,7 подшипника, т. е. почти в два раза меньше.

Известно также, что 1-й шарикоподшипниковый завод новый и имеет хорошее современное оборудование. Почему же многие наши заводы, имея оборудование не хуже, а лучше аналогичных зарубежных заводов, дают продукцией на одного рабочего меньше, чем за границей? Прежде всего, товарищи, потому, что на наших заводах слишком много обслуживающего персонала и вспомогательных рабочих.

Вот, например, на заводе «Автоприцеп» № 2 Наркомата среднего машиностроения всего рабочих — только 255 чел., остальные 376 чел. — это обслуживающий персонал, вспомогательные рабочие и ИТР: вспомо-

гательных рабочих 209 чел., служащих 59 чел., младшего обслуживающего персонала 12 чел., охраны 26 чел., инженерно-технических работников 71 чел. На заводе Наркомата среднего машиностроения количество вспомогательных рабочих составляет 60% от общего числа рабочих, т. е. на одного производственного рабочего приходится 1,5 вспомогательных рабочих. А если и этому добавить еще большое количество служащих и так называемого младшего обслуживающего персонала, то станет ясно, что даже хорошие производительности труда наших станочников и перелом рабочих снижаются, а в итоге получается, что больше всего людей, не участвующих прямо в производстве продукции.

В борьбе за культурную работу наших предприятий мы сталкиваемся со старыми, отжившими привычками, которые не только мешают развитию, но и являются препятствием к нему. Парламенты в организации культуры, технической работы партийных организаций по политическому воспитанию масс. Для этого необходимо уровень политической работы на предприятиях, в сферах и общественных поднимать гораздо выше.

Величайший технический прогресс в народном хозяйстве нашей страны, свидетелем которого мы являемся, рост культуры работы предприятий, а также рабочего класса проявляется и нам, партийным работникам, во всем коммунистическом воспитании. Они требуют от нас большого напряжения сил, полного использования техники, культурной организации труда, дальнейшего совершенствования производительности труда, дальнейшего совершенствования самих рабочих, самих важных

успехов для победы нового общественного строя. Так учил нас Владимир Ильич, этому учил нас товарищ Сталин.

Техническая организация, работа на ответственнейшем участке нашего народного хозяйства и укрепления обороны нашей страны, будет со всей большевистской страстностью бороться за выполнение исторических решений XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Слава нашей партии, нашему Сталинскому Комитету ВКП(б), вокруг которого и учился — товарища Сталина, наша областная партийная организация будет неустанно работать на укрепление мощи Советского государства, на укрепление обороны нашей страны, чтобы социалистическая революция была еще более успешной, чтобы наша страна в мире стала победоносной социалистической страной, защитой сердца трудящихся всех стран. (Аплодисменты).

Это указание товарища Сталина выполняется плохо, и потому мы имеем неудовлетворительное положение дел в нормировании труда. Там, где много опытно-статистических норм, там рост производительности труда идет неудовлетворительно.

Особенно плохо нормирование вспомогательных работ. Здесь, как правило, нормы устанавливаются буквально на глазок. А какими эти нормы, можно судить по тому, что при больших машинах вспомогательных рабочих на наших заводах почти исключительно переиспользуются почти все рабочие.

На заводе «Красный металлист» в Ленинграде изработана норма по вспомогательным работам достигает 206%, на заводе им. Лопина в г. Харькове — 192%, по Наркомату среднего машиностроения в целом — 150%, по Наркомату общего машиностроения — 162%.

Очевидно, что такие нормы не только устарели, а просто неадекватны. Такое положение с нормированием является неблагоприятным и сдерживает дальнейший рост производительности труда. Значит, особенно, закладывается в том, чтобы директора заводов, начальники цехов и мастера цехов, по-прежнему за внедрение технических норм, а в частности по-настоящему, заставить их руководить этим делом, а не полагаться на само собой. Неправильное нормирование труда, особенно вспомогательных рабочих, приводит к вредной уравниловке в заработной плате. Само собой понятно, что при таких нормах и при значительной переработке их заработная плата неминуемо растет. В результате на многих заводах малоэффективные рабочие зарабатывают значительно больше квалифицированных рабочих.

Производительность труда на многих машиностроительных заводах была еще и потому, что переключились на техническое переоборудование оборудования рабочих, используют старые методы и не используют новую производительность оборудования. Ревизионеры в инвентаризации станков часто используют как простые токарные. Так, например, на Туркменском заводе в Москве, на заводе имени Ворожцова в г. Свердловске при работе на револьверных станках на используют револьверных головок и этим уменьшают производительность этих станков в два-три раза. На многих машиностроительных заводах предпочитают работать на простых токарных или револьверных станках, в то время как более производительные полуавтоматы и автоматы не используются и простаивают. Такие примеры можно привести много. Здесь я говорю только о том оборудовании, которое уже есть на наших заводах, но используется неправильно, и этим снижается производительность труда. Прежде всего, надо простейшими техническими мерами резко увеличивать производительность труда.

О некоторых из них уже говорил в своем докладе тов. Вознесенский. Можно дополнить еще одним примером, уже из области термической обработки металла. Применение таковой цементации вместо ныне существующей в термических карборизаторах повышает производительность труда в 2—3 раза, резко уменьшает брак, увеличивает угольный труд. Дело это несложное, недорогое и должно быть широко применено на машиностроительных заводах. Вот некоторые резервы для повышения производительности труда!

Я здесь не говорю о том, что неудачное проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета об укреплении трудовой дисциплины, полная ликвидация прогулов, уменьшение простоев и других непроизводительных потерь рабочего времени, на которые обеспечить еще более быстрый рост производительности труда.

Следующий вопрос, о котором я хочу остановиться, это вопрос о новой технике. Несомненно, что машиностроительная промышленность в 1940 г. добилась значительных успехов в деле освоения новых видов машин. Основное свыше 150 новых видов металлообрабатывающих станков, выпущенных десятками тысяч в последние месяцы и оборудованных для черной металлургии, новые типы мощных кранов грузоподъемностью в 300 и более тонн, выпущенные образцы новых типов паровозов и проведенная большая работа по модернизации существующих паровозов, выпущенные новые типы строительных машин и т. д. по все эти успехи недостаточны для удовлетворения потребностей нашей страны в новых машинах. Значение новой техники в работе машиностроителей трудно переоценить, так как продукция машиностроительной промышленности предопределяет уровень техники во всех остальных отраслях народного хозяйства. Поэтому

(Продолжение на 6-й стр.)

РЕЧЬ т. ЖАВОРОНКОВА

(Тулская область).

Товарищи! XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) является научной демонстрацией передовых методов политического единства, сплоченности рядов нашей большевистской партии вокруг Ленина-Сталина, вокруг нашего любимого вождя и учителя товарища Сталина.

Критика недостатков работы нашей партийной организации и хозяйственного руководства предприятий, данная в докладе тов. Маленкова, является совершенно правильной.

За два года, истекшие после XVIII съезда ВКП(б), выпуск продукции машиностроительных предприятий нашей области, Наркомского угольного бассейна значительно вырос. За этот период 1940 г. добыча угля увеличилась на 23%. Однако возможности, которыми располагает наша промышленность, металлообрабатывающая, химическая и энергетическая отрасли промышленности, практически не используются.

В машиностроительной промышленности нашей области очень много еще безработных и простаивающих. Много имеется еще потерь дорогостоящего металла, рабочего времени, много бездельничества и расточительства, много которых приходится партийным организациям и хозяйственным руководителям. На многих наших заводах металлообрабатывающее оборудование не превышает 65—80% его мощности, а директора, за период и наркоматы, ходят и просят оборудование. Это — антиэкономическая практика.

Борьба за высокую культуру работы наших предприятий, за высокую производительность труда требует самого широкого внедрения автоматизации и механизации. Это даст возможность за меньшие сроки пущать наших заводов значительно увеличить выпуск продукции.

Один из серьезных задач партийных организаций и хозяйственных руководителей является правильная организация производственного хозяйства, экономное расходование инструментальных средств. Однако в практике работы заводов часто бывает так: партии 200—300 паровых котлов для того, чтобы сделать добротнейший инструмент, а делают на износ, забывая при этом об экономии.

Постоянной, действительно большевистской тревогой и беспокойством в борьбе за экономию металла на наших предприятиях еще нет.

Стоит только взять это дело по-настоящему в руки партийных организаций и хозяйственных руководителей, и у нас неминуемо будет переход на экономию металла. В этом повинны и наркоматы, которые, так же как и руководители предприятий, делают завышенные заявки на материалы в расчете на то, что они все равно будут списаны.

Причины отставания и крайне неудовлетворительной работы наших Ново-Тулского металлургического завода и Сталинского химического комбината, о которых говорил в своем докладе тов. Маленков, заключаются в том, что на этих предприятиях нет твердого эксплоатации, строительной и технологической и трудовой дисциплины на производстве. Работа идет по нелепой привычке: «Куда вынесет, куда вода пошла». На металлургическом заводе в цехах беспорядок, территория завода, шахта остается в неоплавленном, режим работы цеховых печей нарушается. И неудивительно, что на заводе больше количество аварий, простоев и сверхурочных работ.

Что необходимо сделать для того, чтобы Ново-Тулский завод работал хорошо? Прежде всего надо навести порядок на заводе, обеспечить правильную организацию шахты. Оттуда начинаются организации

шахта № 69 треста «Топариуголь» — 153% и т. д.

Главная задача партийных организаций и хозяйственного руководства шахт и трестов угольного бассейна — это внедрение графика цеховой работы, перевод шахт на все шахты на работу в две смены.

Необходимо также ликвидировать простои и аварии, добиться выполнения норм рабочими. В Наркомском бассейне значительная часть рабочих на отдельных профессиях не выполняет своих норм выработки.

В борьбе за выполнение решений XVIII съезда ВКП(б) и решений ЦК ВКП(б) и ЦК СССР о развитии добычи угля в Наркомском бассейне выросли новые стахановцы, дающие высокую производительность труда. Так, забойщик-стахановец тов. Нестеренко, Пятинбендер, Голушкин, Михайленко, Катаринин и Прохорова добыли по 240—250 тонн в смену, выполняя норму на 1.000—1.300 процентов.

Таких же высокую производительность труда дают стахановцы-буржуйщики тов. Черепанов и Ромовский, добывающие 14—15 тыс. тонн угля в лавы по 30—34 человека в смену. Но эти рекордные методы стахановской работы слабо еще внедряются в работу каждой шахты.

Необходима решительная борьба всех партийных организаций, хозяйственных руководителей, всех рабочих за рост производительности труда, за внедрение передовых, стахановских методов работы на всех шахтах, на всех участках. Это даст возможность поднять добычу угля и дать нашей стране новые сотни тысяч тонн топлива.

На многих заводах и шахтах, выполняющих свои планы, еще нет необходимого ритма в работе. Как правило, первые 10—15 дней месяца план не выполняется. Во второй половине месяца идет спад. Так, например, шахта № 18 треста «Сталинскуголь» в августе в первом 15 дней план не выполняла, во втором был обвал шахты, и месячный план был выполнен. Так же работала эта шахта и в сентябре 1940 г. Таких примеров можно привести много.

Один из серьезных задач выполнения государственного плана 1941 г. по увеличению добычи угля в Наркомском бассейне является организация более быстрого ввода нового строительства.

План нового шахтного строительства выполнялся неудовлетворительно. За 1940 г. по тресту «Тулскоуголь» он был выполнен на 84% и «Сталинскуголь» — на 80%. Вот в новом строительстве настоящей борьбы за высокое качество работ и снижение себестоимости. Плохо работают новые шахтные строительства в Гавриловском Наркомуголе, хотя он и находится по соседству с Наркомским бассейном.

В 1941 г. предстоит учесть в эксплоатацию много новых шахт. Это потребует напряженной работы всех руководителей и трудящихся со стороны Наркомугля, соединения строительными промышленными и жилищными строительствами.

Необходимо в новом шахтном строительстве активно внедрить новый способ проходки шахт методом бурения. Несколько шахт уже пробурено шарошечными долотами. Этот метод значительно увеличивает производительность от бурения, и он, как наиболее прогрессивный, должен быть широко внедрен в новом шахтном строительстве. Решение ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о строительстве механического завода Наркомуглем является правильным, и мы до сих пор продолжаем выпускать целый ряд простых деталей на Донбассе



XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ т. ВОЗНЕСЕНСКОГО О ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ИТОГАХ 1940 ГОДА И ПЛАНЕ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1941 ГОД

Окончание речи т. Малышева

недостатки новой техники широко используются в машиностроении. Реализация критика, который подает тов. Малышев руководителю предприятия за недостаточное значение новой техники, за технический консерватизм, на хвостом по отношению к новой технике, прежде всего относится к нам, машиностроителям. Немало директоров машиностроительных заводов, исходя из своих удобств, годами производят одни и те же устаревшие машины. Вот, например, Харьковская электромеханическая завод Наркомата электропромышленности выпускает маломощные электромоторы 1907—1909 гг. более тяжелые, чем современные американские электромоторы. Завод ЗИС на протяжении последних четырех лет не выпускал улучшений в легковую машину. Такие приемы можно отнести к консерватизму, много. Созданы и освоены новые машины в серийном производстве проходят медленно, а новая технология применяется недостаточно.

Поступил Центральный Комитет партии и Совнарком Союза ССР вынуждены были принять специальные решения о работе таких отраслей промышленности, как сталкостроение, металлургическое оборудование, электромашиностроение, радио как и в работе завода ЗИС. В этих решениях Центральный Комитет партии и Совнарком Союза ССР подчеркивают серьезнейшую критику неуправляемости положения дел с новой техникой в этих отраслях машиностроения и дали развернутую программу по совершенствованию техники новых машин. Эти решения, как и многие другие, Центральный Комитет и Совнарком Союза ССР показали пример руководству техники.

Основной недостаток нашей работы и прогресса новой техники заключается в отсутствии руководства техникой со стороны наркоматов и главков. Директора заводов, заступая и не имея, участвуют в количественной стороне дела, не добиваются же техники, переключая это дело на заводы второстепенных работников, а опыт работы показывает,

что когда заводским руководителям даются конкретные задания по созданию новых машин, то они эти задания, как правило, выполняют хорошо. Развитие техники идет в направлении более экономичного использования сырья и материалов, совершенствования технологических процессов и снижения затрат труда на единицу изделия, следовательно, новую технику надо отражать в соответствующем снижении себестоимости продукции, в уменьшении норм расхода материалов и т. д. Это побуждает руководителей заводов и наркоматов быстрее внедрять в производство новейшие технические достижения. И, наконец, нужен и такой путь, как принудительное задержание производства устаревших типов машин.

Для более успешной работы в области техники, как известно, надо внести порядок и в организации научно-исследовательских работ. Партия и правительство ежегодно отпуская на научно-исследовательскую работу значительные средства. Так, в 1940 г. на научно-исследовательскую работу было затрачено по бюджетным ассигновкам свыше полутора миллиардов рублей. В нашей стране имеется около 1.700 научно-исследовательских учреждений и организаций со 170 тысячами работников. Как видите, и силы немалые и средства расходуются в большом. А в то же время всем известны постоянные жалобы на то, что результаты научно-исследовательских работ в промышленности внедряются плохо. Эти жалобы имеют основания.

Причина заключается в том, что значительная часть научно-исследовательских учреждений оторвана от конкретной жизни промышленности и производства. В то же время научно-исследовательская работа на заводах ухудшилась. Заводские лаборатории отступают для их работы недостаточные средства. Например, в 1931 г. на научно-исследовательские работы было выделено 1.731 млн. рублей, а в 1939 г. на научно-исследовательские работы, наоборот, по всем союзным промышленным наркоматам только 431 млн. рублей, или 25%. Наркоматизму в 1940 г. было ассигновано на научно-ис-

следовательскую работу 27 млн. рублей, из них на заводские лаборатории только 7 млн. рублей, т. е. 26%. В научно-исследовательских институтах Наркомата работает 1.900 человек, а в 220 заводских лабораториях — всего 787 человек. В то же время опыт показывает, что в заводских лабораториях и хороших научно-исследовательских кадрах инженеров и техников. — там и техника делается лучше. Например, Ленинградский завод «Светлана» имеет хорошую лабораторию с хорошими кадрами заводских научных работников, и этот завод все время выдает технику вперед. То же самое можно сказать про Кировский завод, особенно о его металлургическом производстве. Опыт такой технической передовой страны, как США, показывает, что 70% всех средств, затрачиваемых на научно-исследовательскую работу, расходуются заводскими лабораториями.

Надо помочь с разбухшей сетью научно-исследовательских институтов и учреждений, ликвидировать маломощные, неэффективные научно-исследовательские учреждения и усилить роль и значение заводских лабораторий. Это поможет заводским работникам успешнее работать над совершенствованием техники, над освоением производства новых машин и улучшением существующих.

Товарищи, решения XVIII партийной конференции дают товарищам и партийным руководителям ясную и четкую программу работы.

Центральный Комитет партии с большим вниманием следит за выполнением в нашей работе и указал пути их исправления. Наша задача заключается сейчас в том, чтобы в короткие сроки и хорошо выполнить решения конференции и обеспечить безупречное выполнение плана 1941 года.

Последнее руководство и работа нашего Центрального Комитета партии и товарища Сталина о работе промышленности и транспорта дают нам, работникам промышленности и транспорта, уверенность в том, что мы с этой задачей успешно справимся. (Аплодисменты).

РЕЧЬ т. ЗАСЯДЬКО

(Комбинат «Сталинголь», УССР).

Товарищи! XVIII съезд ВКП(б) поставил перед украинскими Советскими людьми задачу — развить добычу угля, чтобы обеспечить не только потребности текущей потребности страны, но и создать хозяйственный запас и государственные резервы.

Партия и правительство и лично товарищ Сталин оказывают украинцам беспрецедентную и систематическую помощь в осуществлении этой задачи.

Постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 31 марта и 11 октября 1940 года являются развернутой программой коренного улучшения работы угольной промышленности Донбасса.

Осуществляя эти постановления дирекции, исправляя допущенные ошибки, партийные и непартийные работники Сталинской области достигли некоторых успехов.

Государственный план добычи угля за 1940 год комбинатом «Сталинголь» выполнен. Однако эти первые достижения не дают нам ни малейшего права на успокоение, тем более, что в нашей работе все еще имеются серьезные недостатки.

Производительность труда на шахтах комбината «Сталинголь» за последние три года выросла недостаточно. Среднегодовой прирост добычи угля за одного рабочего, начиная с 1937 года, составляет 2,6%. Этот совершенно недостаточный темп роста производительности труда на шахтах является следствием прежде всего приращиваемого отставания механизации ряда трудоемких процессов, увеличения разбросанности горных работ, ухудшения структуры штатов и отсутствия твердого режима работы на шахтах и в поле.

Некоторые производственные процессы, как, например, заруба, обдыва и транспортировка угля, механизированы почти полностью. Но рост механизации угольной промышленности Донбасса за последние три года шел главным образом по линии увеличения количества ранее освоенных механизмов. В то же время такая трудоемкая работа, как вывозка угля, уборка пород на поточных линиях работ и управление кранов, продолжают оставаться в по сей день демомеханизированными.

Таким образом, разрыв между степенью механизации отдельных процессов все еще не мал.

Пора перейти от постановки этого вопроса к его практическому осуществлению. Основное направление политики в 1941 г. должно решить этот вопрос и ликвидировать этот разрыв.

Осуществление полного механизации и перспектив развития шахт и в экономике производства привело к разбросанности горных работ. Иначе дело обстоит, что, когда из-за какой-нибудь одной лавы, лавы 30—40 тонн угля в сутки, пожаржывается 2—3 километра выработок, хотя для ремонта их требуется значительно большее количество рабочих, чем в самой лаве. Отсюда низкая производительность труда и неоправданно высокая себестоимость угля.

В результате внедрения капиталистически-бюрократических методов управления, осужденных партией и правительством еще в 1933 г., структура штатов на предприятиях последних лет непрерывно ухудшалась. Отсюда, как и в ряде случаев, и абсолютное количество рабочих вынужденных профессий — плавильщиков, забойщиков — уменьшалось, а штаты плавильных работ и обслуживающего персонала бесконтрольно разбухали. В итоге штат плавильщиков и обслуживающего персонала на 4.000 человек, тогда как численность рабочих на 24,7%. Таким образом, на каждого рабочего, добывающего уголь, с каждым годом приходится все большее и большее количество обслуживающих.

Лишь после мартовского постановления ЦК ВКП(б) и ЦК ВКП(б) о работе угольной промышленности Донбасса структура штата стала заметно улучшаться и количество забойщиков возросло до 3.900 человек.

Наконец, не менее серьезной причиной, тормозящей рост производительности труда, является отсутствие твердого технологического режима работы лав. Промысловыми нормами производительности на работе 200 плавильщиков, что, как вы знаете, этой лучшей квалификации работает 6 часов в смену, а остальные 3 часа тратят на ожидание плавильщиков, рубку, плавку шпуров, полату порожня и ликвидации неполадок с механизмами.

График цикличности, как это указано в резолюции XVIII партийного съезда, является основой стабильной производ-



тельности труда шахтеров. Это неоправданно жесткое требование многих породных лав и шахт.

У нас в комбинате «Сталинголь» в этом отношении складывается тот же самый состав № 1 шахты имени Чкаленко, как и в плавильном участке инженера Колесникова. В 150-метровом слое этого участка делают по 42—44 лавы в месяц, редко переключают лавы добычи угля и лавы подготовительных работ. Тем самым рабочий выполняет задание по производительности труда на 135—140% и зарабатывает в среднем по 1.200 рублей в месяц.

Однако, надо сказать откровенно, что в области внедрения графика цикличности работы в целом по шахтам добьются сколько-нибудь существенных результатов нам все еще не удалось. Основным препятствием в этом деле является и является плохое состояние горных выработок.

Несмотря на то, что объем ремонтно-восстановительных работ резко увеличился, состояние горных выработок почти не улучшилось. За это время мы затрачивали огромные количества крепежного леса, работы сил и государственных средств. Однако восстановление горных выработок остается невыполненным.

Все это, как вы знаете, не соответствует сейчас способам решения по соответствующим современным условиям ведения горных работ и уровня механизации. Современная выработка стала больше, протяженность выработок увеличилась, поэтому на крепь увеличивается, в среднем увеличивается и количество затворов откосов таким же, какими были десятки лет тому назад. И сейчас, что нужно перейти к более совершенным способам крепления, отменить применение организации технологического процесса. И являю в виду широкое применение усиленной крепи и разных специальных видов крепления,

особенно в наиболее устойчивых выработках (металлическая крепь, шпаловое, бетонное, дубовое и железное со специальными креплениями).

В Донбассе имеется немало металлургических заводов. Они окружены горами шлама. Оказывается, как предприниматели, так и государство, этот шлам не используют, а просто сбрасывают в реки. Это шлам может быть использован для бетонных конструкций, для цементных выработок. Если поставить этот вопрос по-технически, то этот огромный шлам, находящийся рядом с шахтами, избавит нас от перевозки тысячи вагонов крепежного леса и сэкономит выработку более устойчивыми и надежными в эксплуатации.

Главное в угольной промышленности теперь заключается в том, чтобы на лаве провести в жизнь двухдневный режим работы лав. Работа лавы и шахты должна строиться таким образом, чтобы командиры производств совершенно ясно и отчетливо видели перспективы развития, исходя из которых улучшили бы технику лавы и организацию производства.

Перед комбинатом «Сталинголь» стоит большое задание по рационализации системы разработки, ликвидации разбросанности работ, упорядочиванию ассигнований везд и т. д. Все эта работа требует, как совершенно правильно указывал в резолюции XVIII партийной конференции, укрепление шахт грамотными руководителями кадрами.

Я хочу рассказать, как у нас обстоит дело. За последние 9 месяцев в комбинате «Сталинголь» возросло до 261 человек. Увеличилось количество начальников участков, техников и прочих инженерно-технических работников, работающих под землей. Укрепилось среднее звено нашего управленческого состава (заведующие шахтами, главные вышестоящие), а также и руководящий состав некоторых трестов (управляющие и главные инженеры).

Однако, товарищи, у нас иногда в управлении складывается такое положение, когда одни и те же работы выполняются, что мы поручаем другим. В качестве примера приведу разрыв, который произошел между управляющим одним трестом и заместителем шахтой, у которого дело с добычей шло очень плохо. Управляющий этим трестом вместе того, чтобы не существовало разрыва в деле, как об этом говорил Николай Сергеевич Хрущев, все время сидел на телефоне и без примерно такой разговору: «Когда придет на лаву? Почему проваливается добыча?..» Вечное в гипотезе, что подобный горе-руководитель в потоке телефонных разговоров на лаву может погубить любое живое дело.

Тут еще много говорить об экономике. Мы успешными успехами добиваемся в этом отношении. Комбинат в прошлом году в год около 60 млн. рублей убытка, а сейчас работает прибыльно. Однако есть немалый ряд шахт, в которых дело обстоит очень плохо. В качестве примера того, что некоторые руководители плохо занимаются вопросами снижения себестоимости, я приведу следующий случай: на одной из шахт в Сталинском районе руководители добывали до того, что в ноябре месяце даже были платили рабочим заработную плату. Избавившись этой шахтой вместо того, чтобы не существовало разрыва, а причина вынужденной себестоимости, ограниченной тем, что после бухгалтеров в банк выносились деньги. Ношительные же были, главный бухгалтер записывался запиской шахтой, что делал он отсутствующим, так как склад на похороны. Этот записанный не упал духом, и по окончании начал читать в лаву бухгалтеру докладные записки: «Вы у кого работаете, у какого лавы у меня, это тут хозяин — я или слываю». (Общий смех).

В конце ему рассказали, что склад это не начальники, а бухгалтерский термин, он тут не растерялся и приказал главному бухгалтеру прежде выразиться на русском языке. (Смех).

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

термин, он тут не растерялся и приказал главному бухгалтеру прежде выразиться на русском языке. (Смех).

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

Надо прямо сказать, что чем скорее мы освоимся от подобного рода неумения и укрепим способности, грамотными, растущими работниками лавы шахты в участии.

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

ими родного и любимого товарища Сталина, был передовым комбинатом в нашей угольной промышленности.

Эти обязательства перед товарищем Сталиным и всем советским народом шахтеры комбината «Сталинголь» выполняют с честью. (Аплодисменты).

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.



РЕЧЬ т. ЧАРКВИАНИ

(Грузинская ССР).

реализовал план на 4—5%. Мы прилагаем все усилия к тому, чтобы план добычи марганца в 1941 г. выполнить с переплюском и не только обеспечить наши предприятия высококачественным марганцем, но и дать эту ценную руду в большом количестве на экспорт.

Самым узким местом промышленности Грузии является энергоснабжение. Несмотря на безарbeitную работу основных электростанций Грузии и переплюсывание

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Товарищи, в своем письме Носифу Виссарионовичу Сталину письма комбината «Сталинголь» являю на себя обязательство работать так, чтобы крупнейший в Союзе угольный комбинат, носивший

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

на, тем успешнее будет развиваться наша угольная промышленность.

Приведу лишь один пример. Народный комбинат тяжелого машиностроения имеет в Тбилиси два важных предприятия — станкостроительный завод имени Кирова и чугуно-стальной завод. Эти предприятия кооперированы между собой: литейный завод поставляет литее станкостроительному заводу, но оба они работают неудовлетворительно.

Обобщенно плохо обстоит дело на станкостроительном заводе. Предприятие, имеющее прекрасное оборудование, из года в год не выполняет производственного плана.

Я думаю от того, чтобы не впасть в низкое состояние завода свалить на Наркоматизм. Но нельзя забывать, что станкостроение в Грузии — дело и без крепкого технического руководства и помощи со стороны наркомата его освоить невозможно. А много ли покажут наркомат и его главное управление заводу? Я должен сказать, что их помощь не чувствуется. Наркомат не помогает заводу ни людьми, ни технической документацией, ни сколько-нибудь полезными указаниями. Больше того, аппарат Наркоматизма совершенно запутал завод беспорядочным планированием.

На IV-й квартал 1940 г. главе запарировал заводу выпуск муфто-распределочного станка нового типа, заранее зная о невозможности выполнения этого задания в виду отсутствия технического проекта и рабочих чертежей. Стало, конечно, не было выполнено.

Это же повторил глава и в I-м квартале текущего года, хотя заводу задание выпустить станок, чертежи которого только сейчас готовятся.

11 января завод получил утвержденную главком производственную программу на I-й квартал. Однако через 12 дней распоряжением того же главкома с программой была полностью изменена выпуск основных деталей станков одного типа и вместо них предлагается выпустить те же станки другого размера.

В начале февраля глава сообщает мне о сокращении выпуска одного из станков с 35 штук до 18, тогда как необходимая поправка на все 35 станков завод уже произвел и отключил их корпус.

Таким образом, с легкой руки работников Наркоматизма планирование на организующем мероприятии превратилось в источник неразберихи и путаницы.

Не мудрено, что при таком руководстве станкостроительный завод не выполняет ни плана.

Не получает нужной помощи от своего наркомата и литейный завод. В середине прошлого года литейный завод попал в тяжелое финансовое положение. Причиной этому послужило распоряжение главкома отпустить литейному заводу на 100 тысяч рублей, а на этот последний перебрался финансовый затруднения.

Начиная с июля по 10 сентября директор завода послал своему главному более двух десятков телеграмм и писем с просьбой о помощи, но глава ему не ответил. Не добившись внимания со стороны главы, завод начал посылать письма и телеграммы непосредственно на имя наркомата. Ефременко, Однако ответа все же не последовало.

